

Statsligt OK21-forlig med seniorbonus

Staten og Centralorganisationernes Fællesudvalg, der repræsenterer knap 200.000 lønmodtagere i staten, indgik som de første forlig før vinterferien. Forliget fastlagde den overordnede ramme for forhandlingerne på det kommunale og regionale område.

tekst **JON KIRKETERP JØRGENSEN**

I ugen op til vinterferien blev skatteminister Morten Bødskov (S) på arbejdsgivernes side og Rita Bundgaard, som er repræsentant for de statsansatte, enige om et treårigt forlig. Forliget fastsatte en økonomisk ramme på 6,75 procent over de tre år, hvoraf 4,42 procent går direkte til lønstigninger.

– På trods af de svære omstændigheder, som coronakrisen har

bragt med sig, er vi lykkedes med at levere et godt resultat inden for rammerne af den danske model. Vi varetager som parter forskellige interesser, men vi har haft et tillidsfuldt og konstruktivt forløb, og vi er enige om vores fælles ansvar for at understøtte velfungerende arbejdspladser i staten. Det vil vi arbejde sammen om i et partnerskab, der skal understøtte den fortsatte udvikling af attraktive statslige arbejds-

pladser, sagde skatteminister Morten Bødskov, efter aftalen var indgået.

Aftalen indeholdt som noget nyt et seniortiltag til de statsligt ansatte, der er over 62 år. De får en årlig seniorbonus på 0,8 procent af deres løn. Vil de i stedet holde fri, kan bonussen veksles til to fridage, eller den kan indbetales til pension.

Formand for Centralorganisationernes Fællesudvalg, Rita Bundgaard, der også er formand for HK Stat, pegede på, at forliget sikrer de statsansattes realløn de næste tre år.

– Det er jeg rigtig tilfreds med. Vi har spændt et solidt sikkerhedsnet ud under de statsansattes lønudvikling – både i form af sikring af reallønnen, men også ved, at vi fortsat sikrer en parallel lønudvikling med de privatansatte. Og det er navnlig vigtigt i et treårigt forlig. For

det betyder, at når væksten i dansk økonomi igen kommer tilbage på sporet, så vil vores lønudvikling følge med op. Det er derfor en ansvarlig aftale – også for de statsansatte, lød det fra Rita Bundgaard. ■ jki@kl.dk

Statsligt ansatte over 62 år kan med det nye forlig veksle en årlig seniorbonus på 0,8 procent til frihed eller pension.

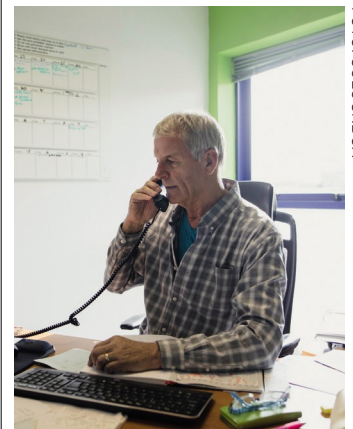


FOTO: COLOURBOX

Regionsansatte får 5,02 procent

De 142.000 ansatte i regionerne får 5,02 procent i lønstigning over de næste tre år. Der blev også penge til organisationsforhandlingerne i et forlig, der ligner det kommunale.

tekst **JON KIRKETERP JØRGENSEN**

Lørdag middag blev Forhandlingsfællesskabet med sygeplejerskerne Grete Christensen i spidsen og Danske Regioner med Anders Kühnau (S) for bordenden enige om et treårigt forlig for de ansatte i regionerne. Aftalen lægger sig tæt op ad aftalerne på det statslige og det

kommunale område med 5,02 procent i lønstigninger og fokus på arbejdsmiljø og seniorer. Regionernes Anders Kühnau, der som formand for Regionernes Lønnings- og Takstnævn forhandler for arbejdsgiverne, er ganske tilfreds med aftalen. – Med penge til både generelle lønstigninger og en række indsatser rettet mod attrak-

tive regionale arbejdspladser, mener jeg, at det er lykkedes os at lande en god aftale, der er til gavn for både medarbejdere og patienter, siger Anders Kühnau, der også er regionsrådsformand i Midtjylland.

Grete Christensen, formand for Dansk Sygeplejeråd og forhandlingsleder på det regionale område for Forhandlingsfællesskabet, pegede på sikringen af reallønnen som det vigtigste.

– Det er lykkedes os at lande en aftale for de næste tre år, der sikrer reallønnen for alle ansatte og en videreførelse af reguleringsordningen, så lønudviklingen i regionerne følger med den private lønudvikling. Det er et til-

fredsstillende resultat i lyset af omstændighederne, sagde Grete Christensen.

Også på regionernes område lå coronakrisen som en skygge over forhandlingerne, lød det fra Grete Christensen.

– Det skal ikke være nogen hemmelighed, at det har været nogle svære forhandlinger, præget af corona og den deraf følgende usikkerhed om økonomien. Under de givne forudsætninger er dette resultat det bedst opnåelige, siger forhandlingslederen. Der blev desuden afsat 0,45 procent til organisationsforhandlingerne, der efter planen skal være afsluttet i løbet af februar måned. ■ jki@kl.dk